



# MASTERE MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

## RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES H/F

### LE MÉTIER PRÉPARÉ

Au sein du service ressources humaines, vous participez aux activités quotidiennes : gestion du personnel, relations sociales, formation, mobilité et promotion du personnel, santé/sécurité au travail.

Rattaché au directeur de l'entité Vous avez également en charge la conduite de projets liés à l'accompagnement des changements de

### VOS MISSIONS

- Définir et mettre en œuvre la politique de management et de gestion des ressources humaines (recrutement, rémunération, mobilité, gestion des carrières, ...) de la structure.
- Elaborer ou superviser la gestion administrative du personnel (dossiers individuels, paie, ...).
- Contrôler l'application des obligations légales et réglementaires relatives aux conditions et aux relations de travail.
- Organiser le dialogue social et participe aux opérations de communication interne liées aux mutations de l'entreprise. Peut participer à la définition des orientations stratégiques de la structure.

### VOTRE FORMATION

Cette formation a pour objectif de vous former au métier de **Responsable Ressources Humaines** et de vous faire acquérir les compétences indispensables à l'exécution du métier.

Ce programme de formation en alternance de 24 mois, vous permettra d'obtenir un **Mastère Manager des Ressources Humaines de Niveau 7** (équivalent Bac+5), reconnu par le ministère du Travail.

### RÉMUNERATION

\*en fonction de votre âge et du type de diplôme.

**Contrat d'apprentissage**

**Entre 1484 €  
et 2067€ brut\***

### Cursus de 24 mois

en moyenne 3 jours en formation théorique à l'organisme de formation  
et 15 jours en formation pratique en entreprise.

**1080 H heures de formation**



- **Module 1 : Pilotage de la politique RH et de la transformation des organisations**
- **Module 2 : Pilotage de la Responsabilité Sociétale et conduite du dialogue social**
- **Module 3 : Management de la stratégie des compétences et des talents**
- **Module 4 : Pilotage de l'évaluation de la performance de la politique et des dispositifs RH**
- **Module 5 : Management des équipes et des projets RH**

### LE PROGRAMME

**RNCP38112**

# MODALITÉS D'ÉVALUATION

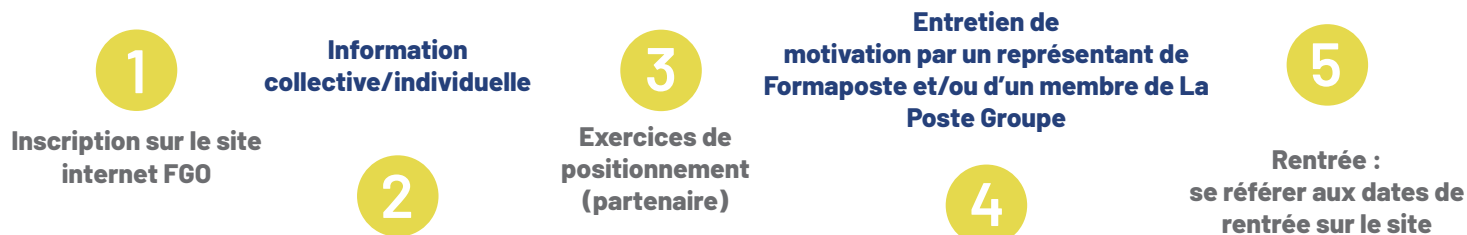
Contrôle continu	Grand oral
Examen national	Dossiers et rapports

## LES PRÉ-REQUIS

- Être éligible au contrat d'apprentissage (moins de 30 ans à la signature du contrat)\*
- Avoir une expérience professionnelle dans le domaine RH (de préférence : service RH ou agence recrutement)
- Être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+3 ou équivalent diplôme de niveau 6.

\*conformément aux dispositions légales, pas de limite d'âge pour les personnes reconnues en qualité de travailleurs handicapés (RQTH)

## MODALITÉS D'ADMISSION



## DÉBOUCHÉS ET POURSUITES D'ÉTUDES

- Manager RH
- Responsable d'agence de recrutement
- Chargé de projets RH
- Responsable de service RH

Poursuite d'étude vers des diplômes ou des titres de niveau 8 (équivalent Doctorat).

## ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Cette offre de formation est accessible également et sans limite d'âge au candidat (H/F) Reconnu en Qualité de Travailleur Handicapé en adéquation avec l'exercice du métier visé.

Contact référent :  
Caroline PERRIN  
c.perrin@formaposte.net