



MASTER MANAGER EN STRATÉGIES ET DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Assistant Gestionnaire Ressources Humaines (H/F)

LE MÉTIER PRÉPARÉ

Au sein du service ressources humaines, vous participez aux activités quotidiennes : gestion du personnel, relations sociales, formation, mobilité et promotion du personnel, santé/sécurité au travail.

Rattaché au directeur de l'entité Vous avez également en charge la conduite de projets liés à l'accompagnement des changements de l'entreprise.

VOS MISSIONS

- **Sourcing et Communication** : Participer au sourcing interne de candidats / Créer des contenus (articles, vidéos) pour valoriser les métiers et parcours professionnels / Contribuer à la création et mise à jour de supports de communication (flyers, affiches, etc.). / Elabore ou supervise la gestion administrative du personnel (dossiers individuels, paie, ...). / Contrôle l'application des obligations légales et réglementaires relatives aux conditions et aux relations de travail. / Organise le dialogue social et participe aux opérations de communication interne liées aux mutations de l'entreprise. Peut participer à la définition des orientations stratégiques de la structure.
- **Accompagnement et recrutement** : Mener des entretiens de pré-qualification. / Animer des ateliers sur l'évolution professionnelle. / Aider à organiser des événements (Job Dating, forums). / Soutenir les recruteurs dans la présélection de candidats.

Gestion de projet : Aider à organiser des événements sur les métiers. / Participer à la mise en œuvre de projets / Contribuer à un plan d'action QVT pour l'équipe.

VOTRE FORMATION

Cette formation a pour objectif de vous former au métier de **Assistant Gestionnaire de Ressources Humaines** et de vous faire acquérir les compétences indispensables à l'exécution du métier.

Ce programme de formation en alternance de **24 mois**, vous permettra d'obtenir un **Mastère Manager en Stratégies et Développement des Ressources Humaines de Niveau 7** (équivalent Bac+5), reconnu par le ministère du Travail.

LE PROGRAMME

- **Module 1** : Élaborer la stratégie ressources humaines alignée avec l'environnement, la stratégie économique et RSE de l'entreprise
- **Module 2** : Développer le capital humain de l'entreprise par l'attractivité, la fidélisation et le développement des talents
- **Module 3** : Piloter en mode agile et digitalisé les processus et équipes RH
- **Module 4** : Déployer les projets de changement en mode collaboratif et conseiller les manager de proximité

RÉMUNÉRATION

*en fonction de votre âge et du type de diplôme.

Contrat d'apprentissage

**Entre 1 484,21€*
et 2 067,67€**

Cursus de 24 mois

en moyenne 3 jours en formation théorique à l'organisme
de formation et 15 jours en formation pratique en entreprise.

917 heures de formation

RNCP 39364

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Contrôle continu
- Examen national
- Grand oral
- Dossiers et rapports

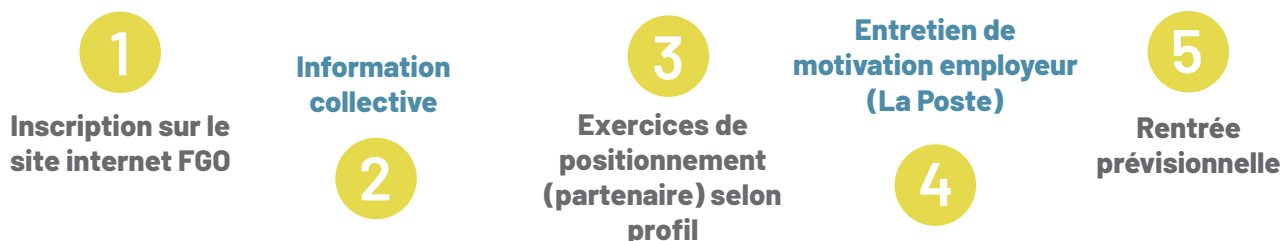
Le diplôme est délivré au candidat qui a obtenu une moyenne générale ≥ 10 sur 20 à l'ensemble des évaluations affectées de leur coefficient. Le candidat ajourné conserve, à sa demande, le bénéfice des notes ≥ 10 sur 20 et présente l'ensemble des unités non détenues en candidat libre.

LES PRÉ-REQUIS

- Être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+3.
Être éligible au contrat d'apprentissage
- (moins de 30 ans à la signature du contrat)*
- Avoir une expérience professionnelle dans le domaine RH (de préférence : service RH ou agence recrutement)

**conformément aux dispositions légales, pas de limite d'âge pour les personnes reconnues en qualité de travailleurs handicapés (RQTH)*

MODALITÉS D'ADMISSION



LES DÉBOUCHÉS

- Manager en RH, directeur du personnel, coordinateur RH, gestionnaire RH
- Responsable d'agence de recrutement, responsable de compte, responsable de secteur, chargé d'affaires...
- Responsable de service RH / paie / formation / carrière / emploi / recrutement ou GPEC...
- Chargé de missions ou d'études RH, chargé de projets RH, chargé des relations sociales...

POURSUITE D'ÉTUDES

Poursuite d'études vers des diplômes ou des titres de niveau 8 (équivalent Doctorat).

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Cette offre de formation est accessible également et sans limite d'âge au candidat (H/F) Reconnu en Qualité de Travailleur Handicapé en adéquation avec l'exercice du métier visé.

Contact référent :
Caroline PERRIN
c.perrin@formaposte.net



70,6%
de satisfaction
globale FGO
en 2025

91,1%
de réussite
en 2025

