



MASTER MANAGER EN STRATÉGIES ET DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Responsable Ressources Humaines (H/F)

LE MÉTIER PRÉPARÉ

Le Responsable Ressources Humaines est dans une posture de **conseil stratégique**, il apporte son **expertise** sur l'humain en cohérence avec les orientations stratégiques de l'organisation en faisant preuve d'une grande **agilité humaine et technique**.

Il est un acteur **majeur** dans le pilotage des transformations de l'entreprise, au fait des évolutions constantes auxquelles est confrontée celle-ci aujourd'hui.

RÉMUNÉRATION

*en fonction de votre âge et du type de diplôme.

Contrat d'apprentissage

**Entre 1 484,21€*
et 2 067,67€**

Cursus de 24 mois

en moyenne 3 jours en formation théorique à l'organisme
de formation et 15 jours en formation pratique en entreprise.

917 heures de formation

VOS MISSIONS

- Définit et met en œuvre la politique de management et de gestion des ressources humaines (recrutement, rémunération, mobilité, gestion des carrières, ...) de la structure.
- Elabore ou supervise la gestion administrative du personnel (dossiers individuels, paie, ...).
- Contrôle l'application des obligations légales et réglementaires relatives aux conditions et aux relations de travail.
- Organise le dialogue social et participe aux opérations de communication interne liées aux mutations de l'entreprise. Peut participer à la définition des orientations stratégiques de la structure.

VOTRE FORMATION

Cette formation a pour objectif de vous former au métier de **Responsable Ressources Humaines** et de vous faire acquérir les compétences indispensables à l'exécution du métier.

Ce programme de formation en alternance de **24 mois**, vous permettra d'obtenir un **Mastère Manager en Stratégies et Développement des Ressources Humaines de Niveau 7** (équivalent Bac+5), reconnu par le ministère du Travail.

LE PROGRAMME

- **Module 1 : Élaborer la stratégie ressources humaines alignée avec l'environnement, la stratégie économique et RSE de l'entreprise**
- **Module 2 : Développer le capital humain de l'entreprise par l'attractivité, la fidélisation et le développement des talents**
- **Module 3 : Piloter en mode agile et digitalisé les processus et équipes RH**
- **Module 4 : Déployer les projets de changement en mode collaboratif et conseiller les manager de proximité**

MODALITÉS D'ÉVALUATION

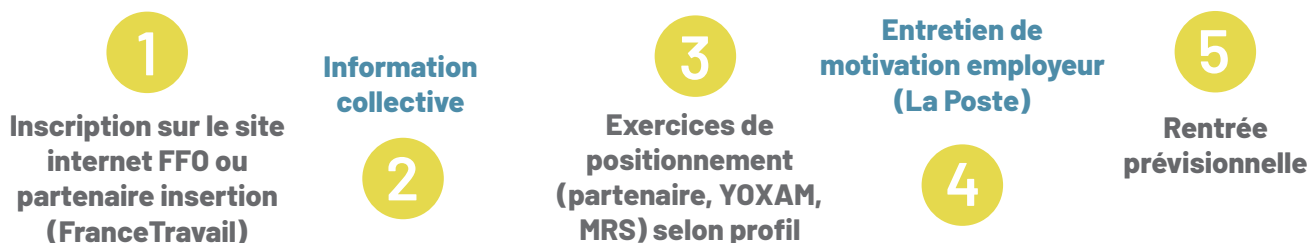
- Contrôle continu
- Examen national
- Grand oral
- Dossiers et rapports

Le diplôme est délivré au candidat qui a obtenu une moyenne générale \geq à 10 sur 20 à l'ensemble des évaluations affectées de leur coefficient. Le candidat ajourné conserve, à sa demande, le bénéfice des notes \geq à 10 sur 20 et présente l'ensemble des unités non détenues en candidat libre.

LES PRÉ-REQUIS

- Vous êtes titulaire (ou en cours d'obtention) d'un BAC+3
- Titulaire du permis de conduire français ou européen souhaité
- Avoir moins de 30 ans (sauf Bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés.)

MODALITÉS D'ADMISSION



LES DÉBOUCHÉS

- Manager en RH, directeur du personnel, coordinateur RH, gestionnaire RH
- Responsable d'agence de recrutement, responsable de compte, responsable de secteur, chargé d'affaires...
- Responsable de service RH / paie / formation / carrière / emploi / recrutement ou GPEC...
- Chargé de missions ou d'études RH, chargé de projets RH, chargé des relations sociales...

POURSUITE D'ÉTUDES

Poursuite d'études vers des diplômes ou des titres de niveau 8 (équivalent Doctorat).

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Cette offre de formation est accessible également et sans limite d'âge au candidat (H/F) Reconnu en Qualité de Travailleur Handicapé en adéquation avec l'exercice du métier visé.

Contact référent :
Caroline PERRIN
c.perrin@formaposte.net



79,1%
de satisfaction
global FGO
en 2023

91%
de réussite sur
global FGO
en 2024

