



MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET TRANSFORMATION NUMERIQUE

CHEF DE PROJET RH (H/F)

LE MÉTIER PRÉPARÉ

Le Chef de projet Ressources Humaines, est dans une posture de conseil stratégique, il apporte son expertise sur l'humain en cohérence avec les orientations stratégiques de l'organisation en faisant preuve d'une grande agilité humaine et technique.

Il est un acteur majeur dans le pilotage des transformations de l'entreprise, au fait des évolutions constantes auxquelles est confrontée celle-ci aujourd'hui.

VOS MISSIONS

- Définit et met en œuvre la politique de management et de gestion des ressources humaines (recrutement, rémunération, mobilité, gestion des carrières, ...) de la structure.
- Elabore ou supervise la gestion administrative du personnel (dossiers individuels, paie, ...).
- Contrôle l'application des obligations légales et réglementaires relatives aux conditions et aux relations de travail.
- Organise le dialogue social et participe aux opérations de communication interne liées aux mutations de l'entreprise. Peut participer à la définition des orientations stratégiques de la structure.

VOTRE FORMATION

Cette formation de 24 mois vous permettra de vous former au métier de **Chef(fe) de Projet Ressources Humaines**.

Elle vous permettra d'obtenir un diplôme **Master Gestion des Ressources Humaines et transformations numériques**, reconnu par le Ministère du travail (Bac+5).

RÉMUNERATION

*en fonction de votre âge et du type de diplôme.

Contrat d'apprentissage

**Entre 1484 €
et 2 067 € brut***

Cursus de 24 mois, 75% du temps en entreprise et le reste du temps chez le partenaire pédagogique.

931h de formation



- **Module 1 : S'appropriier les usages avancés et spécialisés des outils numériques**
- **Module 2 : Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés**
- **Module 3 : Communiquer en contexte professionnel**
- **Module 4 : Contribuer à la transformation en contexte professionnel**
- **Module 5 : Élaborer une vision stratégique en GRH**
- **Module 6 : Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion GRH**
- **Module 7 : Mesurer et contrôler via des outils et méthodes de gestion GRH**
- **Module 8 : Mettre en œuvre des règles, des normes et des démarches qualité GRH**
- **Module 9 : Développer une culture managériale et organisationnelle**
- **Module 10 : Accompagner les comportements et postures au travail**

LE PROGRAMME

RNCP 35911

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- En cours et en fin de formation
- Examens ponctuels et/ou Contrôle en Cours de Formation (CCF).
- En M1 : rapport d'expérience professionnelle
- En M2 : Mémoire

LES PRÉ-REQUIS

- Éligible au contrat d'apprentissage : moins de 30 ans* à la signature du contrat
- Avoir une expérience professionnelle dans le domaine RH

- Justifier d'un niveau bac +3

*conformément aux dispositions légales, pas de limite d'âge pour les personnes reconnues en qualité de travailleurs handicapés (RQTH)

MODALITÉS D'ADMISSION



100%
de réussite
sur ce dispositif
en 2025

70,6%
de satisfaction
global FGO
en 2025

DÉBOUCHÉS ET POURSUITES D'ÉTUDES

- Adjoint au responsable du personnel
- Chargé de la gestion du personnel
- Assistant RH
- Assistant paie et administration du personnel
- Chargé de formation
- Gestionnaire des carrières, mais aussi des départs
- Assistant recrutement et mobilité
- Chargé du dialogue social

Poursuite d'études vers des diplômes ou des titres de niveau 8 (équivalent Doctorat).

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Cette offre de formation est accessible également et sans limite d'âge au candidat (H/F) Reconnu en Qualité de Travailleur Handicapé en adéquation avec l'exercice du métier visé.

Contact référent :
Caroline PERRIN
c.perrin@formaposte.net