



PROJET D'ETABLISSEMENT

2021 - 2025

FORMAPOSTE Midi-Atlantique

2 rue Marc Sangnier
33130 BEGLES



FORMAPOSTE MIDI-ATLANTIQUE

HISTOIRE

Formaposte Midi Atlantique a été créé en 2004 sous l'impulsion de la direction régionale de LA POSTE. La première convention quinquennale de Formaposte Midi Atlantique a été signée pour la période 2004 -2008 sur la région Aquitaine.

La rentrée en septembre 2004 a accueilli 72 apprentis sur les fonctions historiques du Groupe La Poste. Une classe, de Facteurs en CAP TAD, de Guichetier en Mention Complémentaire Services Financiers, en partenariat avec le Lycée Trégey à Bordeaux et de Conseillers Financiers en BTS NRC et MUC en partenariat avec l'ICFA à Bordeaux.

2012 Création du second CFA Formaposte Midi Atlantique sur Midi Pyrénées. Signature de la convention quinquennale 2012-2017 avec la région.

Pour répondre à la demande du Groupe La Poste la palette de formations en apprentissage s'est renforcée au fil du temps ;

L'établissement bénéficiant d'une proximité immédiate avec son client Le Groupe La Poste, Formaposte Midi Atlantique a été amené à développer à sa demande, des formations internes pour répondre à l'évolution des métiers, à l'accompagnement de changement de poste ...

LA REFORME « CHOISIR SON AVENIR PROFESSIONNEL DE 2018

Qu'est-ce que le projet d'établissement

DES VALEURS PARTAGEES

Le projet d'établissement est un outil de pilotage incontournable pour mettre le Centre de Formation d'Apprentis (CFA) en cohérence avec son environnement interne et externe, pour affirmer son identité territoriale et le champ de ses compétences.

Le projet d'établissement permet d'affirmer les valeurs, l'identité propre de Formaposte Midi Atlantique. Il dessine des perspectives par la création d'objectifs collectifs et individuels nouveaux, engageant l'équipe du CFA et ses partenaires.

Le projet d'établissement de Formaposte Midi Atlantique fixe le socle des valeurs et détermine les projets de l'équipe du CFA pour les cinq ans à venir.

Pour l'équipe de Formaposte Midi Atlantique, l'apprentissage par le terrain est un moment d'accompagnement privilégié forgeant des qualités humaines indispensables à l'exercice d'un métier : créativité, fiabilité, humilité, confiance, ouverture d'esprit.

DES MISSIONS PARTAGEES

Pour le CFA Formaposte Midi Atlantique, il est important aussi de situer ce projet dans un contexte de changements liés d'une part à la réforme de la Formation professionnelle, dictée par la loi de septembre 2018 et d'autre part à sa réorganisation interne.

Soucieux de pouvoir s'adapter aux évolutions conjoncturelles, dans un contexte où les métiers sont en pleine évolution, en pleine transformation, soucieux de s'adapter aux changements dictés par les réformes du secteur de la formation professionnelle, mais également soucieux de répondre aux exigences des entreprises et aux aspirations des jeunes, le CFA Formaposte Midi Atlantique s'engage à évaluer son projet d'établissement chaque année pour vérifier la justesse de son fonctionnement et modifier ses axes d'amélioration.

L'élaboration du projet d'établissement est l'occasion de faire le point sur une décennie d'existence et de se réapproprier l'histoire du CFA. A partir de fondements solides, il s'agit de se tourner vers l'avenir, vers les challenges actuels que doivent relever les structures de formations en alternance. Il s'inscrit dans la volonté de vouloir marquer une étape décisive dans l'histoire du CFA, en s'appuyant sur ses fondements, son savoir-faire, sa dynamique, pour se tourner vers l'avenir et répondre au mieux aux enjeux de demain.

Les actions mises en place en collaboration étroite avec les acteurs régionaux de l'insertion (Missions Locales, Pôle Emploi, associations ...) et de la formation permettent à Formaposte Midi Atlantique d'établir un lien social avec les jeunes, de privilégier l'intégration économique et de favoriser une insertion sociale et professionnelle pérenne.

Depuis 2004, Formaposte Midi Atlantique accompagne les alternants dans la construction de leur projet professionnel, facilite leur orientation et les forme aux diplômes nationaux. Le CFA favorise la transmission des savoirs, savoir être et savoir-faire. Il facilite la réussite professionnelle ainsi que l'employabilité de ses alternants.

UNE EQUIPE

Ce projet d'établissement est le fruit d'un travail collectif, fédérateur, engagé par l'ensemble des salariés de Formaposte Midi Atlantique. Il s'appuie sur les valeurs constitutives de l'ADN de Formaposte Midi Atlantique que sont l'accompagnement, l'insertion et la coordination.

Le projet d'établissement est le fruit d'une réflexion menée en concertation interne sur les pratiques pédagogiques et méthodologiques que l'équipe de Formaposte Midi Atlantique déploie pour atteindre les objectifs de réussite dans le respect des valeurs de l'enseignement en initial, et de la formation en alternance en particulier.

L'équipe de Formaposte Midi Atlantique développe un projet de pédagogie fondé sur **l'équité, la tolérance, le respect, l'ouverture** en accord avec les valeurs du Groupe La Poste.

UN CFA D'ENTREPRISE

L'alternant est au centre de la réflexion de l'élaboration du projet d'établissement. A chaque étape de son statut -que nous nommons successivement, la vie du candidat et la vie de l'alternant- il reste au coeur des actions menées.

Un autre axe de réflexion lors de l'élaboration du projet d'établissement est la porosité entre les valeurs de Formaposte Midi Atlantique et les valeurs du groupe La Poste. Le Groupe La Poste déploie une politique dynamique de développement de l'alternance. Il propose depuis plusieurs années de

nombreux contrats en alternance pour développer l'employabilité et favoriser l'insertion des jeunes dans la vie professionnelle contribuant ainsi aux objectifs de formation des jeunes.

L'investissement du Groupe La Poste dans l'alternance, cet engagement en faveur des jeunes, s'inscrivent dans notre politique d'égalité des chances, et notre ambition de participer aux enjeux du territoire sur la formation et l'emploi.

Pour assurer le développement de ces formations, La Poste s'appuie sur son CFA Formaposte Midi Atlantique pour les régions Nouvelle Aquitaine, Occitanie Ouest, Pays de la Loire, Centre Val de Loire et Bretagne.

Méthodologie du projet

UNE REFLEXION COLLECTIVE

Pour réussir, une démarche méthodologique a été développée pour garantir le succès du projet. La méthodologie mise en œuvre pour l'élaboration de ce projet a permis une large concertation avec l'ensemble des salariés de Formaposte Midi Atlantique. Ce projet, fruit d'un travail et d'une réflexion collective engagés avec l'ensemble des personnels a pour objectif d'affirmer nos valeurs notre identité et de se projeter vers l'avenir afin de répondre au mieux aux enjeux et défis de demain en faveur d'une mobilisation pour l'accès à la formation.

Les axes d'orientation

4 AXES

Axe 1 : **Accompagner** l'entreprise dans la mise en place de formation en alternance

Axe 2 : **Coordonner** les actions pour rapprocher le monde éducatif de l'entreprise

Axe 3 : **Insérer** les alternants dans une démarche positive d'accès à l'employabilité et adapter des parcours de formation pour chaque apprenti.

Axe 4 : **Former**

Surtout, ce projet s'appuie sur les valeurs de service, de maîtrise des processus de formation et de transmission de l'information. Il donne sens au travail quotidien et à l'engagement de chacun au service des jeunes pour la réussite de leur apprentissage.